



VERSTRAETE.TEAM IS AL VIJF GENERATIES EEN STERK EN INNOVATIEF FAMILIEBEDRIJF

## “EENS EEN TEAM, ALTIJD EEN TEAM”

In het kantoor van Francis Verstraete (52) hangt de rijke geschiedenis van het Roeselaarse bouwbedrijf tegen de muur, maar tegelijk is het een heel hedendaagse, dynamische werkplek. De zaakvoerder wil dan ook niet louter bogen op dat verleden, maar wil vooral bouwen aan de toekomst. Dit met zijn hele team, waar ook dochter Elisabeth (25) en zoon Sebastiaan (23) in de nabije toekomst wellicht deel van zullen uitmaken.

Om de historiek van Verstraete.team te schetsen, moeten we terug tot in 1820. Toen startte Ignace als metsler en na hem volgden zijn zoon Leonard en kleinzonen Georges, August, Michel en Elias, die op de bedrijfswebsite geboekstaafd staan als kerkenbouwers. Zowat 50 van de 3.000 kerken in Vlaanderen zijn vorige eeuw immers gebouwd onder leiding van de Verstraetes. Daarna vertegenwoordigden drie broers de vierde generatie, onder wie Luc, de vader van Francis. Onder hun bewind groeide het bedrijf uit tot een aannemersbedrijf klasse 7 en ondertussen is dat zelfs klasse 8.

Vandaag rusten de activiteiten op vier pijlers: bouw en hout, en daarnaast ook immo en zorg. Verstraete.team staat dus niet alleen in voor de uitvoering, maar ook voor de concepten. De werven liggen voornamelijk in onze provincie en de werkzaamheden omvatten zowel nieuwbouw, restauratie als renovatie. Daarvoor kan de zaakvoerder rekenen op een sterk team van een honderdtal vakmensen, onder wie binnenkort wellicht ook zijn eigen kinderen.

### EEN FAMILIEBEDRIJF DAT AL VIJF GENERATIES STANDHOUDT, MET POTENTIEEL EEN ZESDE. STRAF TOCH?

Francis: “Dat is inderdaad vrij uitzonderlijk, zeker als je erbij stilstaat dat het initiatief tot onze organisatie teruggaat tot vóór het ontstaan van ons land. Voorts hebben wij beide Wereldoorlogen doorstaan en alle industriële revoluties meegemaakt. Jammer genoeg konden we vorig jaar onze tweehonderdste verjaardag niet vieren, door de pandemie, al volgt dat nog wel. Uiteraard zijn we trots op die geschiedenis en alle realisaties. We willen echter niet louter bij het verleden stilstaan; we moeten naar de toekomst kijken. De enige manier om als bedrijf te overleven, is door regelmatig te ‘vervellen’. Je moet dus innoveren met nieuwe technologieën en je doet er ook best aan om een jonge equipe te hebben, die daarvoor open staat. De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers is 35 jaar.”

Sebastiaan: “Ook mijn zus en ik zijn bijzonder fier op die bedrijfshistoriek. Elke generatie had haar uitdagingen en telkens werd er met veel goesting en initiatief gewerkt. Deze mentaliteit en passie wordt ook nu door iedereen in het bedrijf gedragen. Wij kregen deze waarden

logischerwijze al mee in onze opvoeding, maar later voelden we ze hier ook echt, toen we tijdens onze vakantiejobs en stages in het team terecht kwamen. Dat geeft automatisch zin in meer en zette ons allebei aan om in het vak verder te studeren, wat volledig onze eigen keuze is. Wat de toekomst brengt, zullen we zien, maar we zouden het allebei fantastisch vinden om deel uit te maken van deze ploeg.”

### IS HET NIET WAT GEMAKZUCHTIG OM HIER AAN DE SLAG TE GAAN, ZONDER TE HOEVEN SOLLICITEREN?

Francis: “Je moet doen wat je graag doet, dat staat vast. Elisabeth volgt de opleiding vastgoed en studeert momenteel in het buitenland; Sebastiaan koos voor de bouw. Daarna volgt hun eerste job, weliswaar in een ander bedrijf. Ervaring opdoen is nodig om te ondervinden wat je echt wil en om een breder perspectief te krijgen. Dat brengt zowel meerwaarde voor henzelf als voor het team. Ik volgde destijds overigens diezelfde tactiek. Wanneer de kinderen willen, kunnen ze daarna de stap naar onze organisatie zetten. Ze zullen zich daarbij wel moeten bewijzen en met enige bagage moeten toekomen. Enkel door samen te werken, leveren we de beste projecten af en kunnen we blijven groeien. Dat weten ze.”

## “Verstraete doet al 200 jaar aan ‘kerkewerk’, wat staat voor oerdegelijk werk.”

Sebastiaan: “Ik deel deze mening en ik waardeer dat wij de kansen en tijd krijgen om onszelf te ontplooiën. Ik heb reeds mijn masterdiploma handelswetenschappen op zak en nu volg ik nog een bacheloropleiding bouwkunde. Dat is eerder een ongewoon traject, maar het geeft je een breed zicht, met zowel economische als technische aspecten. De studies zijn één ding, maar de praktijk is – zeker in de bouw – nog iets anders. Als ik hier start, dan doe ik dat als werf- of projectleider, om dan zo binnen het team op te groeien. Mijn familienaam is echter allerminst

een garantie voor de toekomst. We moeten goed overleggen met elkaar en de klant centraal stellen, om zo een goed product af te leveren. Mijn zus en ik zien dit alles niet als vanzelfsprekend. We hebben een sterk verantwoordelijkheidsgevoel. We willen het goed doen in het team.”

### WELKE BOODSCHAP HEBBEN JULIE VOOR ELKAAR?

Francis: “Als aannemer heb je effectief een grote verantwoordelijkheid, maar ook een job met een grote maatschappelijke meerwaarde, omdat je mensen finaal een dak boven hun hoofd biedt. Geld verdienen is daarbij geen doel op zich, maar slechts een middel om via de juiste investeringen te groeien naar een steeds betere organisatie. Dat kun je ook maar met de juiste mensen rond je. Ons team is voor ons bedrijf altijd al het allerbelangrijkste geweest en dat zal ook zo blijven. Daarom verdienen onze medewerkers een aangename werksfeer, een correcte verloning en een inspirerende werkplek. Dat inzicht wil ik zeker meegeven aan onze kinderen.”

Sebastiaan: “Papa is een menselijke bedrijfsleider, die open communiceert en zijn medewerkers – en ook mij – daarbij graag een les meegeeft. Ik zeg het misschien niet vaak rechtstreeks tegen hem, maar ik bewonder hem absoluut voor al zijn verwezenlijkingen, zijn gedrevenheid en zijn eigentijdse visie. De doelstelling is heel duidelijk: samen gaan we voluit voor de volgende 200 jaar!”

[www.verstraete.team](http://www.verstraete.team)

Tekst en foto: Wouter Verheecke

### TEAMSPIRIT

De festiviteiten naar aanleiding van de 200<sup>ste</sup> verjaardag volgen later pas, maar vorig jaar was er alvast de naamswijziging van Verstraete naar Verstraete.team. “Dat is meteen ook onze website, die ook vervat zit in onze mailadressen. Door die term een paar keren per dag in de mond te nemen, versterk je meteen de teamgeest”, klinkt het. Het bedrijf stelt een honderdtal medewerkers tewerk en realiseert een omzet van zo’n 35 miljoen euro.